POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La Direzione dello stabilimento balneare EMERSON riconosce la parità di genere, la valorizzazione delle differenze e l'inclusione come principi fondamentali per la crescita responsabile dell'organizzazione e per la costruzione di un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'equità e sulla dignità di ogni persona.
La diversità di esperienze, competenze, prospettive e sensibilità rappresenta una risorsa che arricchisce l'organizzazione, favorisce il confronto, stimola l'innovazione e contribuisce alla qualità delle relazioni e dei risultati aziendali.
Attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla **UNI/PdR 125:2022**, lo stabilimento balneare EMERSON traduce questi principi in scelte organizzative, obiettivi, responsabilità e azioni concrete, integrando la parità di genere nelle strategie aziendali, nei processi di gestione delle persone e nelle relazioni con le parti interessate.

La Direzione promuove un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa esprimere le proprie capacità, partecipare alla vita aziendale e accedere a opportunità di crescita e sviluppo professionale secondo criteri trasparenti, equi e coerenti.

Ed assume i seguenti impegni:

- diffonde una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'ascolto, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle differenze;
- previene discriminazioni, stereotipi, pregiudizi, violenze, molestie e comportamenti lesivi della dignità della persona;
- garantisce equità e imparzialità nei processi di selezione, assunzione, formazione, valutazione, sviluppo professionale e gestione delle carriere;
- favorisce pari opportunità di accesso alla formazione, alla crescita professionale e ai ruoli di responsabilità, valorizzando competenze, capacità, esperienza e risultati;
- promuove l'equità remunerativa attraverso il monitoraggio dei trattamenti economici e l'applicazione di criteri coerenti con il ruolo, le responsabilità e le competenze;
- sostiene la genitorialità e la condivisione delle responsabilità di cura, favorendo la conciliazione tra vita lavorativa e vita personale;
- tutela la continuità professionale e le opportunità di crescita delle persone durante e dopo i periodi di maternità, paternità e congedo;
- promuove attività di informazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della parità di genere, dell'inclusione, del linguaggio rispettoso e della prevenzione di violenze e molestie;
- adotta una comunicazione aziendale inclusiva, rispettosa delle differenze e coerente con i principi espressi nella presente Politica;
- mette a disposizione strumenti di ascolto e canali per la presentazione di segnalazioni, assicurando riservatezza, imparzialità e tutela delle persone coinvolte;
- favorisce il dialogo e la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori, raccogliendo percezioni, proposte ed esigenze utili al miglioramento dell'organizzazione;
- promuove i principi della parità di genere anche nei rapporti con clienti, fornitori, collaboratori e altre parti interessate.

La Direzione dello stabilimento balneare EMERSON assicura le risorse necessarie per l'attuazione del Sistema di Gestione, definisce obiettivi misurabili, monitora i risultati raggiunti e promuove il miglioramento continuo delle politiche e delle pratiche aziendali.
La presente Politica costituisce il riferimento per la pianificazione delle attività in materia di parità di genere, viene comunicata a tutte le persone che operano nell'organizzazione, resa disponibile alle parti interessate e riesaminata periodicamente per garantirne l'adeguatezza e la coerenza con l'evoluzione aziendale.

Edizione 00 del 30/04/2026 la Direzione